(Rif. Convenzione n.	stipulata in data	/	/	)
----------------------	-------------------	---	---	---

## Modello - Progetto formativo/inserimento

Soggetto promotore				
inn. CF/P.IVA	, (Provincia di	con ) in	sede	legale
n CF/P IVA	(Frovincia di			
rannresentato da	nato/a	9		
rappresentato dail// in qualità di		ivi d	omiciliato	ner la
carica CF	;	171 u	Jimemato	per ra
Soggetto ospitante in n CF/P.IVA rappresentato da		. con	sede	legale
in	(Provincia di	) in		6
n. CF/P.IVA	(*********************************			
rappresentato da	nato/a a			
rappresentato dailin qualità di	natora a	ivi do	miciliato	ner la
carica CF				por la
Servizio pubblico		) in		
appresentato da	nato/a a			
rappresentato da in qualità di		ivi do	miciliato	per la
carica CF	;	x		•
Γirocinante:				
Cognome e nome	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			nato/a
il il	/ / residente in			
prov) via lomiciliato in (indicare se diffe	n cap te	el		
via		n c	an	
itolo di studio	CF:	•	ъ-р	
Tutor individuato dal soggetto promo Cognome e nome	otore (prov.	. )	il /	nato/a /
CF qualifica/ru allegare curriculum vitae)	olo			
allegare curriculum vitae)				

Tutor	individ	uato dal	soggetto ospitante	
Cogno	ome e	nome		nato/
CF			qualifica/ruolo	(prov) il/_/
	are curri	culum).	quannea/ruolo j	
, 0		,		
			servizio pubblico	
Cogno	ome e	nome		nato/s
CF			qualifica/ruolo	(prov) il//
Tipolo	gia di ti	rocinio		
□ tiro	cinio di	inserim	ento o reinserimento	o per soggetti di cui all'art. 1, comma 2, finalizzati alla
			isione sociale.	o per soggetti di cui an art. 1, comma 2, imanzzati and
<ul><li>Ora</li></ul>	ario setti	manale į	previsto dal CCNL a	applicato dal soggetto ospitante
<ul><li>Set</li></ul>	tore di a	ttività ec	conomica del sogget	to ospitante
(se	e non si t	ratta di p	oubblica amministra	zione, indicare il codice di classificazione ATECO)
	-		di riferimento:	ICT A T)
(inc	dicare ii	coaice a	i classificazione CP	(ISTAT)
• Sec	de del tir	ocinio:		
500		ocimo.		
			bilimento/reparto/uf	
situ di			e, presso il	
cap	i <u>.</u>		in via	(prov)
	sede ope			
Ш	sede leg	ale		
Viriania de		2007	- OP	
			<u> </u>	tività formative da realizzarsi in più sedi, ivi comprese
quei	ie in aiir	e region	i, ripeiere per ogni s	sede tutte le informazioni precedentemente indicate).
Esti	remi ider	ntificativ	i delle assicurazioni	i:
•	T. C		DIAI	
				ne n/
2.	Respons	abilità c	vile: polizza n	compagnia
3.	Altro			nn
				per tutta la durata del tirocinio.

	Orari di accesso ai locali del soggetto ospitante: dalle ore alle ore
•	Giorni di accesso ai locali del soggetto ospitante: dal al
•	Periodo del tirocinio: mesi n dal al
•	Sospensione del tirocinio ai sensi dell'art. 4, co. 4 dell'All. A della delibera della Giunta regionale
	Sospensione per chiusura aziendale dalal
•	Indennità di partecipazione (se prevista):     €
Sp	ecifiche del tirocinio
	<ul> <li>Eventuali competenze da acquisire</li> <li>Indicazione del percorso di inserimento o reinserimento alla riabilitazione e all'inclusione sociale</li> <li>Indicazione degli estremi dei documenti del servizio pubblico di cui all'art. 5, co.3, lett. c), n. 2</li> </ul>
	Attività da affidare al tirocinante
	Modalità di svolgimento del tirocinio
•	Figura professionale di riferimento del Repertorio regionale delle qualifiche professionale di cui alla Delibera della Giunta regionale 11 settembre 2012, n. 452 (nelle more della definizione del Repertorio Nazionale di cui all'art. 4, co. 67, legge n. 92/2012) ed eventuale livello EQF
ij	Eventuali competenze da acquisire in relazione alla figura professionale di riferimento

## Diritti e doveri del tirocinante:

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo/inserimento;
- seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza nei posti di lavoro;

- rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio, ove questo si svolga presso i soggetti privati;
- rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dei singoli ordinamenti e non utilizzare a fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio, ove il tirocinio si svolga presso soggetti pubblici;
- partecipare agli incontri concordati con i tutori responsabili delle attività didatticoorganizzative e di inserimento o reinserimento per monitorare l'attuazione del progetto formativo/inserimento.

Nel computo della durata del tirocinio non si tiene conto delle cause di sospensione indicate nell'art. 4, co. 5, All. A della deliberazione della Giunta regionale .........

Il tirocinante può interrompere il tirocinio in qualsiasi momento dandone comunicazione scritta ai tutor di riferimento.

## Obblighi del tutor individuato dal soggetto promotore

Il tutor individuato dal soggetto promotore quale responsabile organizzativo del tirocinio svolge i compiti indicati dall'art. 10, co.1, All. A della delibera della Giunta regionale ......

## Obblighi del tutor individuato dal soggetto ospitante

o suo delegato

o song in a contract marriadate day so getto ospitante
Il tutor del soggetto ospitante svolge i compiti indicati dall'art. 10, co. 2, All. A della delibera della Giunta regionale
Il tutor del soggetto di cui art. 5, co. 3, lett. a), n. 3 svolge i compiti indicati dall'art. dall'art. 10,
co.3, All. A della delibera della Giunta regionale
Luogodata
Luogodata
Firma del tirocinante o del tutore legale del tirocinante
Firma del rappresentante legale del soggetto promotore
o suo delegato
(ai sensi della delega in allegato alla convenzione a cui fa riferimento il presente progetto formativo/inserimento).
Firma del rappresentante legale del soggetto ospitante
o suo delegato
(ai sensi della delega in allegato alla convenzione a cui fa riferimento il presente progetto formativo/inserimento). Firma del rappresentante legale del servizio pubblico di cui all'art. 5, co. 3, lett. a) n. 3